

Uchwała w sprawie ustanowienia rodzinnego świadczenia pieniężnego pod nazwą "Bon dla Krasnala" dla mieszkańców Gminy Dywity

Warmi.2020.992 z dnia 2020.02.18

Status: Akt obowiązujący

Wersja od: 1 marca 2020r.

Wejście w życie:

1 marca 2020 r.,

4 marca 2020 r.

UCHWAŁA Nr XV/156/20

RADY GMINY DYWITY

z dnia 15 stycznia 2020 r.

w sprawie ustanowienia rodzinnego świadczenia pieniężnego pod nazwą "Bon dla Krasnala" dla mieszkańców Gminy Dywity

Na podstawie art. 2 pkt 3a i art. 22b ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 2220 z późn. zm.) Rada Gminy Dywity uchwala, co następuje:

§ 1. Ustanawia się świadczenie pieniężne "Bon dla Krasnala", którego zasady przyznawania i wysokość określa załącznik do uchwały.

§ 2. Wójt Gminy Dywity określi, w drodze zarządzenia, wzór wniosku oraz wzory oświadczeń niezbędnych do ustalenia prawa oraz wypłaty świadczenia, o którym mowa w § 1.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dywity.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od 1 marca 2020 roku.

ZAŁĄCZNIK ¹

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłaty świadczenia pieniężnego "Bon dla Krasnala" dla rodzin z dzieckiem w wieku od 1 roku do lat 3

§ 1. Ilekroć w poniższych zasadach mowa jest o:

- 1) dziecku - należy przez to rozumieć dziecko własne, dziecko małżonka oraz dziecko przysposobione oraz w sprawie którego toczy się postępowanie o przysposobienie, lub dziecko znajdujące się pod opieką prawną;
- 2) podmiocie prowadzącym żłobek lub klub dziecięcy - należy przez to rozumieć osobę fizyczną, osobę prawną inną niż gmina oraz jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej prowadzącą żłobek lub klub dziecięcy;

- 3) dziennym opiekunie - należy przez to rozumieć dziennego opiekuna zgłoszonego do właściwego wykazu dziennych opiekunów;
- 4) podmiocie zatrudniającym dziennego opiekuna - należy przez to rozumieć osobę prawną i jednostkę organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej zatrudniającą dziennego opiekuna;
- 5) rodzicach - należy przez to rozumieć rodziców biologicznych i przysposabiających, w tym osoby samotnie wychowujące dziecko, opiekunów prawnych, opiekunów faktycznych, osoby pełniące funkcję rodziny zastępczej spokrewnionej i rodziny zastępczej niezawodowej;
- 6) umowie o świadczenie opieki nad dzieckiem - należy przez to rozumieć umowę zawartą w celu świadczenia opieki nad dzieckiem w niepublicznym żłobku, niepublicznym klubie dziecięcym, przez dziennego opiekuna;
- 7) umowie uaktywniającej - należy przez to rozumieć umowę zawartą pomiędzy rodzicem a nianią, o której mowa w art. 50 ust. 3 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (tekst jedn.: Dz. U. z 2019 r. poz. 409 z późn. zm.).

§ 2.

1. Świadczenie rodzinne "Bon dla Krasnala", zwane dalej bonem jest świadczeniem pieniężnym w wysokości 250 zł miesięcznie na każde dziecko przyznawanym w celu częściowego pokrycia kosztów opieki nad dzieckiem od ukończenia 1 roku życia do ukończenia 3 roku życia, nie dłużej jednak niż do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia.
2. Bon przysługuje rodzicom, jeżeli spełnią łącznie następujące warunki:
 - 1) dziecko, na które ma być przyznany bon, jest objęte usługami niepublicznego żłobka, niepublicznego klubu dziecięcego albo dziennego opiekuna zatrudnionego przez osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej wpisanego do odpowiedniego rejestru lub wykazu dziennych opiekunów, bądź niani zatrudnionej w ramach umowy uaktywniającej;
 - 2) zamieszkują na terenie Gminy Dywity;
 - 3) dokonali ostatnio rozliczenia podatku dochodowego od osób fizycznych w Urzędzie Skarbowym w Olsztynie ze wskazaniem adresu zamieszkania na terenie Gminy Dywity z tym, że warunek ten nie dotyczy osób, które z racji wykonywania innej pracy zarobkowej nie podlegają obowiązkowi rozliczania się z podatku dochodowego od osób fizycznych;
 - 4) pracują zawodowo lub wykonują inną pracę zarobkową;
 - 5) nie korzystają z urlopu wychowawczego;
 - 6) świadczenie przysługuje również rodzicom spełniającym warunki określone w pkt 1 - 3) i 5) jeżeli jeden z rodziców lub oboje rodziców nie są zatrudnieni i nie wykonują czynnej pracy zawodowej lub nie wykonują innej pracy zarobkowej z powodu:
 - a) ciężkiej choroby lub niepełnosprawności,
 - b) kontynuowania nauki w systemie dziennym, która uniemożliwia sprawowanie opieki nad dzieckiem,
 - c) odbywania stażu, brania udziału w przygotowaniu zawodowym dla dorosłych, uczestnictwa w szkoleniach zawodowych, programach mających na celu aktywizację zawodową i społeczną organizowanych przez urzędy pracy lub inne podmioty lub w

zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubu Integracji Społecznej,

d) przebywania w instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie.

7) świadczenie przysługuje również rodzicom spełniającym warunki określone w pkt 1 - 3) i 5) jeżeli jeden z rodziców nie jest zatrudniony lub nie wykonuje innej pracy zarobkowej i podejmuje aktywne poszukiwanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz jest zarejestrowany w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna.

§ 3.

1. Bon przyznawany jest przez Wójta Gminy Dywity, w imieniu którego działa Kierownik Ośrodka Pomocy Społecznej w Dywitach i jest finansowany z budżetu gminy.

2. Prawo do bonu ustala się na rok szkolny z zastrzeżeniem ust. 3-6.

3. Bon przyznawany jest na okres:

1) 3 miesięcy w przypadku o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 7;

2) dłuższy niż 3 miesiące - obejmujący czas udziału w stażu, przygotowaniu zawodowym dla dorosłych, szkoleniach zawodowych lub programach mających na celu aktywizację zawodową i integrację osób bezrobotnych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy lub przez inne podmioty lub w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubu Integracji Społecznej - w przypadku, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 6 lit. c;

3) pobytu w instytucji zapewniającej całodobowe utrzymanie - w przypadku, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 6 lit. d;

4) ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności lub na przewidywany okres choroby uniemożliwiającej sprawowanie opieki na dzieckiem - w przypadku o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 6 lit. a;

5) trwania nauki - w przypadku, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 6 lit. b.

4. Wnioski o ustalenie prawa do bonu na dany rok szkolny na okres od 1 września do 31 sierpnia następnego roku kalendarzowego, są przyjmowane od 1 lipca.

5. W przypadku złożenia wniosku po rozpoczęciu roku szkolnego prawo do bonu ustala się począwszy od miesiąca, w którym wpłynął wniosek z prawidłowo wypełnionymi dokumentami, do końca roku szkolnego.

6. Jeżeli umowa o objęcie dziecka opieką jest zawarta na okres krótszy niż do końca roku szkolnego, prawo do bonu ustala się na okres, na jaki została zawarta umowa o objęcie dziecka opieką.

7. Utrata zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej przez rodziców w trakcie pobierania bonu nie powoduje utraty prawa do bonu przez okres trzech miesięcy, licząc od dnia ustania zatrudnienia lub zaprzestania wykonywania innej pracy zarobkowej.

8. Utrata statusu osoby bezrobotnej w trakcie pobierania bonu powoduje utratę prawa do bonu od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła utrata.

§ 4. (stwierdzono nieważność).

§ 5.

1. Ustalenie prawa do świadczenia oraz jego wypłata następują na wniosek rodzica.

2-7. (stwierdzono nieważność).

§ 6.

1. Właściwym do rozpatrzenia wniosku jest Ośrodek Pomocy Społecznej w Dywitach.

2-4. (stwierdzono nieważność).

§ 7. (stwierdzono nieważność).

§ 8. (stwierdzono nieważność).

¹ Wojewoda Warmińsko- rozstrzygnięciem nadzorczym nr PN.4131.75.2020 z dnia 17 lutego 2020 r. (Warmi.20.993) stwierdził nieważność załącznika w zakresie § 4, § 5 ust. 2-7, § 6 ust. 2, ust. 3, ust. 4, § 7, § 8.